**Deeltijdse vervangingsovereenkomst**

**Tussen de ondergetekenden:**

de werkgever: BV ‘Bij Stefano’ enerzijds

adres: Caféstraat 1, Opwijk

vertegenwoordigd door: Stef Stevens

en de werknemer: Nicolas Cerpentier anderzijds

adres: Caféstraat 2, Opwijk

rijksregisternummer: 99.02.02-001.00

**Is het volgende overeengekomen:**

1. De werkgever werft de werknemer aan in de hoedanigheid van arbeider

vanaf 31/03/2023

De prestaties van de werknemer bestaan hoofdzakelijk uit:

* het opdienen van dranken en spijzen in de zaal
* het opnemen van bestellingen in de zaal
* het afrekenen van transacties

De plaats waar het werk uitgevoerd zal worden, is gelegen op het volgende adres:

Caféstraat 1, Opwijk

De modaliteiten die van toepassing zijn als er geen vaste plaats van tewerkstelling is, worden vermeld in het arbeidsreglement.

1. Deze overeenkomst is gesloten ter vervanging van Sarah Güner wiens arbeidsovereenkomst geschort is wegens ziekte.
2. De wekelijkse arbeidsduur van de werknemer zal 14 uur bedragen, verdeeld volgens het hierna volgend uurrooster:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | van | tot |
| Vrijdag | 18 | 23 |
| Zaterdag | 18 | 23 |
| Zondag | 10 | 14 |

De algemene informatie over de uurroosters is in het arbeidsreglement opgenomen.

1. De bruto bezoldiging is vastgesteld op 12 euro per uur.

Indien een werknemer jonger is dan 21 jaar en geen werkervaring heeft, wordt zijn loon als volgt verminderd:

* met 6% tijdens de maanden waarin de werknemer op de laatste dag van de maand 20 jaar oud is;
* met 12% tijdens de maanden waarin de werknemer op de laatste dag van de maand 19 jaar oud is;
* met 18% tijdens de maanden waarin de werknemer op de laatste dag van de maand 18 jaar oud is.

en dit op basis van de bepalingen uit artikel 33bis van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.

In dit geval is de werkgever de werknemer een compenserende toeslag bovenop het loon verschuldigd voor elke maand waarin het loon verminderd wordt. Deze toeslag is gelijk aan het verschil tussen het nettoloon berekend op het niet-verminderde brutoloon en het nettoloon berekend op het verminderde brutoloon.

Deze toeslag wordt verhoogd met een percentage berekend op het verminderde brutoloon voor de werknemers waarvan het vakantiegeld betaald wordt door de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie of een vakantiefonds. Dit percentage bedraagt 0,82% bij een loonsvermindering van 6%, 1,75% bij een loonsvermindering van 12% en 2,82% bij een loonsvermindering van 18%.

1. De werknemer verklaart zich akkoord met de betaling van zijn loon op de financiële rekening: IBAN BE68-5390-4897-9868

BIC BANKBEBB.

1. De werknemer erkent kennis genomen te hebben van het arbeidsreglement in voege in de onderneming waarvan hij een exemplaar heeft ontvangen.
2. Deze overeenkomst neemt een einde met toepassing van een verkorte opzegtermijn van 1   dag(en) beginnend op de dag van de opzegging of bij gebrek aan precisering zonder opzegtermijn of opzegvergoeding wanneer de oorzaak van de schorsing van de arbeidsovereenkomst van de werknemer wegvalt. De werkgever zal de werknemer informeren over de datum van het einde van de vervanging, vanaf het ogenblik dat hij hiervan op de hoogte werd gebracht.

Wanneer de overeenkomst wordt beëindigd voor het einde van de schorsing van de overeenkomst van de vervangen werknemer, moeten de opzegtermijnen bepaald overeenkomstig de wettelijke en sectoriële bepalingen toegepast worden.

1. De partijen verklaren de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten toe te passen, voor alles wat niet voorzien is in deze overeenkomst.
2. De verwerking van deze persoonsgegevens in het kader van onderhavige overeenkomst is onderworpen aan de Verordening 2016/679 van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en aan de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens.

|  |
| --- |
| Opgemaakt in dubbel te Opwijk , op 01/04/2023 |

|  |
| --- |
|              |
|  | Handtekening van de werknemer |  |  | Handtekening van de werkgever |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Securex | **De VZW Sociaal Secretariaat Securex en de juridische entiteiten die de economische entiteit vormen gekend onder de benaming Groep Securex kunnen op geen enkel moment verantwoordelijk gesteld worden met betrekking tot de inhoud van de gegevens in dit document, ook niet wanneer de klant de modelzinnen heeft gewijzigd. Het document mag enkel intern in uw onderneming gebruikt worden. U mag het noch gratis, noch tegen betaling aan een derde overmaken zonder uitdrukkelijke toestemming van de Groep Securex. De Groep Securex is en blijft exclusief eigenaar van alle rechten, waaronder de intellectuele rechten, op dit document. Er wordt u enkel een gebruiksrecht op dit document gegeven.**VZW Sociaal Secretariaat SecurexMaatschappelijke zetel: Tervurenlaan 43, 1040 BrusselOndernemingsnummer: BTW BE 0401.086.981 - RPR Brussel |