**Arbeidsovereenkomst voor studenten**

**Tussen de ondergetekenden:**

de werkgever: BV ‘Bij Stefano’ enerzijds

adres: Caféstraat 1, Opwijk

vertegenwoordigd door: Stef Stevens

en de student: Nicolas Cerpentier anderzijds

geboren op: 02/02/1999 te Opwijk

adres: Caféstraat 2, Opwijk

**Wordt het volgende overeengekomen:**

1. De werkgever werft de student aan in de hoedanigheid van arbeider

De prestaties van de student bestaan uit:

* het opdienen van dranken en spijzen in de zaal
* het opnemen van bestellingen in de zaal
* het afrekenen van transacties
1. Deze overeenkomst is gesloten voor een bepaalde tijd van 01/04/2023 tot en met 01/04/2024. Het aantal te presteren uren wordt geschat op 728.
2. De eerste drie arbeidsdagen worden als proefperiode beschouwd.
3. De plaats waar het werk uitgevoerd zal worden, is gelegen op het volgende adres:

Caféstraat 1, opwijk

1. [ ]  De student is aangeworven voor **VOLTIJDSE PRESTATIES.** De wekelijkse arbeidsduur van de student bedraagt       uren, verdeeld volgens het uurrooster vermeld onder artikel 7.
2. ~~[ ]~~  De student is aangeworven voor **DEELTIJDSE PRESTATIES** overeenkomstig de volgende optie

~~[ ]~~ **vast uurrooster** (toepassing van de wekelijkse minimumgrens van het 1/3-stelsel behalve bij afwijking).
De wekelijkse arbeidsduur van de student bedraagt 14 uren verdeeld volgens het uurrooster opgenomen in artikel 7.

[ ]  **vast uurrooster minimum 4 uur per prestatie** (afwijking op de wekelijkse minimumgrens van het 1/3-stelsel).
De wekelijkse arbeidsduur van de student bedraagt       uren verdeeld volgens het uurrooster opgenomen in artikel 7.
In dit geval zijn alleen bijkomende prestaties die onmiddellijk volgen op of voorafgaan aan de in deze overeenkomst voorziene prestaties toegelaten.
Deze bijkomende prestaties geven aanleiding tot de betaling van een overloon berekend overeenkomstig artikel 29 van de arbeidswet van 16 maart 1971.

[ ]  **vast arbeidsregime en variabel uurrooster**
De wekelijkse arbeidsduur van de student bedraagt       uren.
Het toepasselijke uurrooster wordt opgesteld binnen het kader zoals voorzien in het arbeidsreglement. Het uurrooster wordt ten minste 5       werkdagen vooraf aan de student meegedeeld. Deze kennisgeving gebeurt op de wijze voorzien in het arbeidsreglement..

[ ]  **variabel arbeidsregime** **en variabel uurrooster**
De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de student bedraagt       uren te eerbiedigen over een periode van één kwartaal.
Het toepasselijke uurrooster wordt opgesteld binnen het kader zoals voorzien in het arbeidsreglement. Het uurrooster wordt ten minste 5       werkdagen op voorhand aan de student meegedeeld. Deze kennisgeving gebeurt op de wijze voorzien in het arbeidsreglement..

1. Bovenvermelde prestaties worden volgens het hierna volgende uurrooster verdeeld:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | van | tot |
| Vrijdag | 18 | 23 |
| Zaterdag | 18 | 23 |
| Zondag | 10 | 14 |

De algemene informatie over de uurroosters is in het arbeidsreglement opgenomen.

1. De bruto bezoldiging is vastgesteld op 12 euro per uur.
2. De student verklaart zich akkoord met de betaling van zijn loon op de financiële rekening: IBAN BE68-5390-4897-9868

BIC BANKBEBB op datum vastgesteld door het arbeidsreglement of door elk ander van kracht zijnde document.

1. De wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon van de werknemers is van toepassing.
2. De plaats van huisvesting van de student is gelegen op het volgende adres:
Caféstraat 2, Opwijk
3. In geval van ziekte of ongeval zal de volgende persoon verwittigd worden:
Mark Cerpentier
4. De gegevens vermeld in art. 124, eerste lid, 12° tot 19° WAO zijn terug te vinden in het arbeidsreglement van de onderneming.
5. De werkgever behoort tot paritair comité nr. 302.
6. Deze overeenkomst neemt automatisch een einde bij het verstrijken van de termijn. Vóór de einddatum kan elk der partijen een einde aan de overeenkomst stellen mits een opzeg aan de andere partij overeenkomstig artikel 130 van de wet van 3 juli 1978 betekend wordt. Tot het verstrijken van de proefperiode kan elke partij deze overeenkomst verbreken zonder opzeg of vergoeding.

Deze overeenkomst kan eveneens verbroken worden vóór de einddatum wegens een dringende reden of wegens overmacht, zonder vergoeding of opzegtermijn.

1. De student verklaart een exemplaar van deze overeenkomst alsook een afschrift van het arbeidsreglement, in werking in de onderneming, ontvangen te hebben.
2. De verwerking van deze persoonsgegevens in het kader van onderhavige overeenkomst is onderworpen aan de Verordening 2016/679 van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en aan de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens.

|  |
| --- |
| Opgemaakt in tweevoud te Opwijk , op 01/04/2023 |

|  |  |
| --- | --- |
| Securex | **De VZW Sociaal Secretariaat Securex en de juridische entiteiten die de economische entiteit vormen gekend onder de benaming Groep Securex kunnen op geen enkel moment verantwoordelijk gesteld worden met betrekking tot de inhoud van de gegevens in dit document, ook niet wanneer de klant de modelzinnen heeft gewijzigd. Het document mag enkel intern in uw onderneming gebruikt worden. U mag het noch gratis, noch tegen betaling aan een derde overmaken zonder uitdrukkelijke toestemming van de Groep Securex. De Groep Securex is en blijft exclusief eigenaar van alle rechten, waaronder de intellectuele rechten, op dit document. Er wordt u enkel een gebruiksrecht op dit document gegeven.**VZW Sociaal Secretariaat SecurexMaatschappelijke zetel: Tervurenlaan 43, 1040 BrusselOndernemingsnummer: BTW BE 0401.086.981 - RPR Brussel |